



CERCLE INTERNATIONAL POUR LA PROMOTION DE LA CREATION

ONG de l'Ecologie et de Développement Durable

Récépissé de Déclaration N° 003/RDD/F35/BAPP du 4 août 1992
Arrêté N° 00160/A/MINATD/DAP/SDLP/SONG du 22 octobre 2008
portant agrément du CIPCRE au Statut d'ONG

DIRECTION GENERALE : B.P. 1256 Bafoussam-Cameroun

Tél (237) 694 03 30 42

E-mail : cipcre_dg@cipcre.org ; Site web : <http://www.cipcre.org>

AVIS DE RECRUTEMENT N°03/CIPCRE/DG/ADG/2019

Coordinateur/trice des Sensibilisations en communauté (CSC)

Le CIPCRE est une Organisation Non Gouvernementale de Droit Camerounais d'obédience chrétienne engagé dans la promotion de l'écologie et du développement durable. Ses principaux domaines d'action sont les suivants :

- **Agro-Ecologie et Préservation de l'Environnement** en vue d'amener les bénéficiaires (jeunes, femmes et hommes) des zones d'intervention du CIPCRE à initier et à mettre en œuvre des actions pour se prendre en charge, améliorer leur cadre de vie et s'adapter aux changements climatiques.
- **Paix et Prévention des Conflits** en vue d'amener les jeunes et adultes des communautés de foi et des groupes socioprofessionnels (agriculteurs et éleveurs de bovins) à vivre en paix avec eux-mêmes et avec les autres.
- **Droits Humains et Démocratie** afin de permettre aux enfants, aux jeunes et aux femmes de jouir de leurs droits tout en exerçant leur devoir citoyen à travers les actions de lutte contre les violences et les discriminations de toutes sortes.
- **Education Globale dans les Etablissements Scolaires** en vue d'amener les élèves à s'épanouir dans le respect des uns et des autres et de leur environnement.
- **Communication pour le Développement** pour amener les bénéficiaires du CIPCRE à disposer les outils des communications adaptés et variés pour la mise en œuvre de leurs activités.

Dans le cadre de la promotion des droits humains, les interventions du CIPCRE visent à contribuer à la réalisation effective des droits fondamentaux des enfants à risque ou victimes de violences de toutes sortes, de discriminations sexistes et de négligence. Trois types de stratégie portent les interventions du CIPCRE dans ce domaine à savoir : (i) la prévention à travers des actions de mobilisation, de structuration et de conscientisation communautaire à l'effet de réduire les risque et facteurs de violences envers les enfants notamment à travers la promotion d'une parentalité positive ; (ii) le plaidoyer auprès des acteurs politiques, administratives et judiciaires pour le renforcement du cadre juridique de protection des droits de l'enfant et ; (iii) l'aide directe aux enfants victimes par leur prise en charge médicale, psychologique, juridique et socioprofessionnelle. Ce volet de l'action est mis en œuvre avec plusieurs partenaires techniques et financiers parmi lesquels UNICEF-Cameroun, lequel s'est engagé avec le CIPCRE dans le cadre du **Projet de Renforcement du système de protection de l'enfant et promotion des compétences de vie courante chez les jeunes et adolescents en milieu scolaire et extrascolaire de l'arrondissement de Yaoundé 2. RESPEC-VIE**

CIPCRE-Cameroun

B.P. 1256 Bafoussam

Tél. : (237) 694 02 14 74

E-Mail: cipcre_cameroun@cipcre.org

CIPCRE-Bénin

B.P. 287, Porto-Novo

Tél (229) 97 63 77 87

E-Mail : cipcre.benin@cipcre.org

Bureau de Relations Publiques et de
Consultance (BREPCO)

B.P. 15059, Yaoundé

Tél. : (237) 222 23 75 92 ; 699 68 95 14

E-mail : cipcre.ccs@cipcre.org

Dans le cadre de la mise en œuvre dudit projet, le CIPCRE-Cameroun recherche de toute urgence une personne ayant des compétences en animation de projets communautaires qui souhaitent occuper le poste **Coordinateur-trice des Sensibilisations en Communauté (CSC)** dans le cadre du projet RESPEC-VIE.

1 - Localisation du poste

Le poste est logé à Yaoundé, pour des interventions qui auront lieu au niveau de l'arrondissement de Yaoundé 2.

2 - Principales attributions du poste :

Le/la Coordinateur/trice des Sensibilisations en Communauté (CSC) est chargé-e de la planification, de la mise en œuvre et du suivi-évaluation des actions de sensibilisation et de mobilisation communautaire au sein des quartiers des l'arrondissement de Yaoundé 2 sur la parentalité positive comme moyen de promotion de la scolarisation des filles et de leur maintien à l'école, de prévention des violences physiques et sexuelles envers les enfants/adolescents et des comportements à risque. A ce titre, il/elle doit :

- Sur la base des éléments de planification envoyés par le Superviseur du Projet, élaborer les plaintifs mensuelles des actions de sensibilisation ;
- Coordonner les actions de sensibilisation menées dans les communautés par les animateurs/trices Endogènes (AE) et les Pairs Educateurs (PE) : appui à l'élaboration des plans de travail, accompagnement des AE et PE pour leurs actions, suivi évaluation des sensibilisations faites par les AE et PE ;
- Assurer la capitalisation des actions de sensibilisations réalisées dans les communautés : remplissage systématiques des fiches de capitalisation ; production des rapports hebdomadaires et mensuels ; gestion de la banque d'images et de vidéo liés aux activités ; collecte des données qualitatives et quantitatives d'évaluation des changements obtenus (récits de vie, entretiens, etc.) ;
- Assurer la logistique et la mobilisation des participants (avec l'appui des animateurs Endogènes) pour des sessions de formations des différents groupes au sein des communautés (Pairs Educateurs) ;
- Assurer la mise en œuvre des actions de sensibilisation d'envergure au sein des communautés, notamment l'organisation de Journées d'amitié inter-communauté de foi (catholique, protestante, etc.) sur la parentalité positive (rencontre au sein du quartier) ; de forums d'échanges entre les parents sur la parentalité positive ; de Journées d'Emulation Inter-communautés contre les violences avec les adolescents non scolarisés (JEIV) ;
- Faciliter la mise sur pied et accompagnement d'une troupe théâtrale pour animer les communautés sur les comportements à risque de violences ;
- Participer à la conception et à l'animation des ateliers de formations ;
- Participer à la conception des outils de sensibilisation et autres supports techniques de communication et en assurer la diffusion auprès des groupes cibles ;
- Favoriser l'identification et le référencement des enfants victimes par les AE et PE à travers des actions incitatives à la dénonciation de cas ;
- Faciliter la prise en charge des enfants victimes à travers la mise à dispositions à temps d'information aux assistantes sociales et l'appui à la mobilisation des bénéficiaires ;
- Participer aux différents réunions d'équipes (ateliers de formation, rencontres de monitoring, etc.) ;
- Participer en tant que de besoin aux autres activités du projet ;
- Exécuter toute autre tâche confiée par le Superviseur du projet.

3 - Profil, qualifications et compétences requises

La/le titulaire du poste doit :

- Etre titulaire d'au moins une Licence en Sciences Sociales, Sciences Politiques/Juridiques, en Communication, ou tout autre domaine équivalent ;
- Avoir une expérience d'au moins trois (3) ans dans le domaine de l'animation des projets communautaires de développement (maîtrise parfaite des techniques d'animation de groupes) ;
- Avoir de solides connaissances en matière des droits de l'enfant et des stratégies de prévention des violences envers les enfants ;
- Avoir une expérience dans la mobilisation communautaire et l'organisation d'activités innovantes de sensibilisation ;
- Avoir une bonne maîtrise de l'environnement géographique et humain de l'Arrondissement de Yaoundé 2 ;
- Avoir une maîtrise parfaite du français et de bonnes connaissances de l'anglais ;
- Avoir une bonne maîtrise de l'outil informatique (Microsoft Word, Excel...).

4 - Dispositions et savoir être

- Etre de bonne moralité et engagé-e à la défense de la cause des enfants ;
- Etre en accord avec la culture organisationnelle du CIPCRE ;
- Etre ouverte à l'œcuménisme et à la coopération interreligieuse ;
- Accepter de travailler sous pression ;
- Avoir un esprit critique, le sens de l'organisation, de l'autonomie, de la rigueur et de la planification ;
- Disposer d'excellentes aptitudes de créativité, d'analyse et de synthèse ;
- Avoir l'esprit d'équipe et des prédispositions à collaborer avec personnes de différents milieux sociaux ;
- Avoir de bonnes aptitudes à la communication interpersonnelle ;
- Etre libre de tout engagement ;
- Etre disponible et disposé.

5 - Rapport avec les autres postes

Le/la Coordonnateur/trice des sensibilisations en Communauté dépend du Superviseur du projet auquel elle/il rend compte et travaille en étroite collaboration avec les autres membres de l'équipe.

6 - Nature et durée du Contrat

Le contrat proposé est à durée déterminée de 11 mois y compris la période d'essai.

7 - Pièces à fournir

- Une lettre de motivation manuscrite adressée au Directeur Général du CIPCRE, avec précision obligatoire du contact téléphonique et de l'adresse électronique (e-mail) fonctionnels du ou de la candidat(e) ;
- Un curriculum vitae détaillé mentionnant deux (2) personnes de référence accessibles ;
- Les photocopies non légalisées des diplômes et attestations professionnelles ;
- Une copie non légalisée de l'acte de naissance ou toute pièce y tenant lieu.

8 - Date limite de dépôt des dossiers de candidature

Les dossiers sont reçus jusqu'au **lundi 12 août 2019 à 15 heures 45 minutes** très précises (heure locale).

9 - Modes de transmission des dossiers

Les candidat(e)s ont le choix de :

- Déposer leur dossier au Bureau du CIPCRE à Yaoundé, sis Avenue Foch, Immeuble Editions Clé, deuxième étage ;
- Déposer leur dossier au secrétariat de la Direction Générale du CIPCRE à Bafoussam, quartier Bamendzi 3, derrière la Société des Provenderies du Cameroun, non loin du poste de contrôle routier mixte situé sur la route Bafoussam-Foumbot ;
- Envoyer un mail a : mathieu_foka@cipcre.org

10 - Procédures de sélection

La sélection se fera en deux (2) phases :

- Présélection sur étude de dossiers ;
- Entretien et test rapide avec les personnes présélectionnées : les dates et les modalités d'entretien et de test seront communiquées aux seuls candidat(e)s présélectionné(e)s qui devront se présenter avec une pièce d'identité en cours de validité et les originaux de leurs diplômes et attestations.

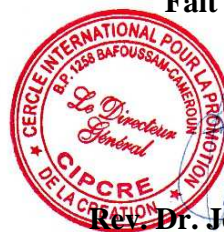
11 - Prise de service au CIPCRE à Yaoundé

Le/la candidat(e) recruté(e) devra prendre service le lundi 19 août 2019 à 08 heures précises au bureau du CIPCRE à Yaoundé.

12 - Renseignements

Pour tous renseignements, contacter le CIPCRE aux adresses suivantes : CIPCRE-Cameroun : +237 699 68 95 10 ; E-mail : mathieu_foka@cipcre.org; Site web : www.cipcre.org

Fait à Bafoussam le 6 août 2019



Le Directeur Général,

Rev. Dr. Jean-Blaise Kenmogne, PhD
Docteur en Droits de l'Homme