

Projet ELLE – Entreprenariat Local et Leadership féminin pour l’Egalité des chances
CSO-LA/ 2019 /412-889

Appel à candidatures N° 01/DG/ELLE pour le recrutement des expert(e)s pour le compte de la mise en œuvre du projet « ELLE-Entreprenariat Local et Leadership Féminin pour l’Egalité des Chances » CSO-LA/ 2019 /412-889

1- Informations de base

Postes à pourvoir	<p>CONSULTANT(E)S EXPERT(E)S :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Expert(e)s en curricula formatif • Expert(e)s formation en création micro entreprise • Expert(e)s centres d’incubation régionaux • Expert(e)s crédit • et services financiers
Type de collaboration	<ul style="list-style-type: none"> • Consultation
Disponibilité	Dès que possible
Date limite de dépôt des dossiers de candidature	Dimanche 31 janvier 2021, 23h59
Lieu de dépôt des dossiers de candidature	<p>Uniquement dossier électronique à:</p> <ul style="list-style-type: none"> • mathieu_foka@cipcre.org • cornaglia@arcsculturesolidali.org

2- Contexte et justification

Depuis septembre 2020 le projet « ELLE - Entreprenariat Local et Leadership féminin pour l’Égalité des chances » est mis en œuvre au Cameroun dans les Régions de l’Ouest, de l’Est et de l’Adamaoua pour une durée de 36 mois avec le cofinancement de la Délégation de l’Union Européenne au Cameroun. L’objectif global du projet est de renforcer l’inclusion des groupes les plus vulnérables, notamment les femmes et les jeunes femmes, qui jouent un rôle de premier plan dans la vie des communautés. L’objectif spécifique est de promouvoir le rôle que les femmes et les jeunes femmes jouent en tant qu’agentes de développement et de changement dans leurs propres communautés, à travers l’appropriation des droits économiques et sociaux, l’autonomisation, la participation active à la vie économique, sociale, culturelle, civile et politique du Pays.

Les ONG ARCS APS - Arci Culture Solidali (chef de file) et le CIPCRE (co-coordonnateur) assurent la coordination générale du projet. Pour l’effectivité des activités sur le terrain, un consortium de partenaires locaux à savoir l’APRE, AJVN, NIDD et Club Médias Ouest est chargé d’assurer le relais des activités au niveau des 12 communes cibles du projet.

C’est dans ce cadre que la direction générale du projet (ARCS et CIPCRE) lance un appel à candidature pour le recrutement des consultant(e)s expert(e) qui seront chargés d’implémenter les activités prévues dans les deux premières années du projet et ci-dessous détaillés (voir P.4) auprès de la cible dans les communes concernées.

3- Zones de couverture du projet

Régions	Départements	Communes
Ouest	Bamboutos	Mbouda
	Mifi	Bafoussam 1 ^{er}
		Bafoussam 2 ^{ème}
	Noun	Foumbot
		Foumban

Projet ELLE – Entreprenariat Local et Leadership féminin pour l’Egalité des chances
CSO-LA/ 2019 /412-889

		Koutaba
Adamaoua	Vina	Ngaoundéré 1
		Ngaoundéré 2
		Nganha
Est	Lom et Djerem	Bertoua 1
		Bertoua 2
		Manju

4- Rôles des consultant(e)s expert(e)s

Les consultant(e)s expert(e)s suivront en particulière la mise en œuvre des activités prévues pour la réalisation du Produit 1 du projet, notamment « : l'accès à l'emploi, à la production et à la vie collective de la part des femmes et des jeunes est promu à travers la mise en place d'incubateurs d'initiatives entrepreneuriales et culturelles. » Plus en détail, ils/elles contribueront sur la base de leur domaine d'expertise (comme détaillé par la suite) à :

- Réalisation d'une étude de marché participatif, nécessaire pour identifier avec précision les secteurs et les sous-secteurs porteurs d'innovation et de potentiel économique, de manière générale dans les domaines de l'agro-écologie et agro-business, les énergies renouvelables, les techniques durables de production et de transformation, l'artisanat et le design, la culture et les industries culturelles ;
- Conception des curricula de formation sur la base d'un diagnostic participatif réalisé dans les localités d'intervention du projet et les résultats de l'étude de marché ;
- Encadrement et suivi de l'appel à microprojets pour le soutien des potentiel(le)s entrepreneur (se)s ;
- Organisation des formations sur les métiers retenus dans chaque secteur et notamment sur les pratiques et techniques relative à des métiers précis et de théories relatives à la création des micro-entreprises (notions de base et mots clés, processus formel de création d'entreprise, profil d'un créateur d'entreprise, formalités fiscales, types d'entreprises, documents constitutifs, etc.) ;
- Contribution à l'élaboration d'un « Guide simplifié du créateur (trice) d'entreprise » ;
- Mise sur pied de centres d'incubation régionaux (1 pour chacune des régions cibles) avec des relais communaux auprès des 12 mairies des zones d'intervention du projet avec comme fonction :
 - Soutien sur la base des besoins de coaching et d'accompagnement exprimés par les porteur(se)s de projets retenus ;
 - Organisation de mini-ateliers d'approfondissement des idées de projet et de partage d'expériences sur la conception et la maîtrise des outils efficaces de gestion ;
 - Accompagnement des jeunes entrepreneuses dans les formalités de légalisation et d'enregistrement des entreprises mises sur pied auprès des instances institutionnelles et des entrepreneuses concernées ;
 - Suivi de la fourniture des appuis matériels et en nature pour le démarrage de microprojets retenus au profit de 360 personnes ;
 - Accompagnement des autres porteur(se)s de projets non soutenus dans la mobilisation des ressources financières nécessaires à travers la saisine des opportunités présentes (fonds publics et/ou privés) dans leur environnement.
- Organisation de plateformes régionales d'échange et de rencontre entre les différents guichets et structures de financement (publics et/ou privés) et les porteur(se)s de projets ;
- Institution des Foires de l'Innovation Entrepreneuriale (FIE) pour la promotion et la diffusion des bonnes pratiques en collaboration avec les autorités locales.

Projet ELLE – Entreprenariat Local et Leadership féminin pour l’Egalité des chances
CSO-LA/ 2019 /412-889

4.1.1 Termes de Reference A- Expert(e)s en Curricula Formatif

Identification du poste

Intitulé du poste : **1.1.1.8 - Expert(e)s curricula formatif (A1) 4**

Durée : **18 hommes/jours ANNEE I**

Mission

Les **Consultant(e)s expert(e)s en curricula formatif** seront chargé de la supervision de la conception des modules de formation des potentielles entrepreneur(se)s et de la gestion de la cohérence des sessions de formation.

Concrètement, leurs tâches consisteront à :

En coordonnant chaque action avec la DG du projet et avec son/a superviseur, les Consultant(e)s devront contribuer à développer le programme de la formation théorique et pratique sur la création de micro entreprise dans 6 filières principaux au profit de 360 femmes et jeunes en identifiant objectif, contenu et modalité d’enseignement. De plus, ils/elles sont chargé(e)s de l’élaboration du contenu de “Guide simplifié du créateur(trice) d’entreprise”.

Profil

Les Consultant(e)s expert(e)s en curricula formatif doivent démontrer des compétences et des expériences dans le secteur concerné selon les qualifications requises, notamment :

- Bac+ 3 en sciences de gestion et commerce, sciences sociales, gestion des projets ou qualification similaire ou diplôme d’études secondaires ou autre diplôme accompagné d’une expérience professionnelle et/ou académique spécifique(s) dans le secteur ;
- Compétences en développement des micros entreprises et de l’économie sociale et solidaire ;
- Expérience dans les projets de développement et avec des Organisations de la Société Civile ;
- Compétences en formation des adultes (maîtrise de l’APC, andragogie) ;
- Maîtrise de l’outil informatique et des outils basiques de la suite Microsoft Office (notamment MS Word, MS Excel, MS Access, MS Outlook et MS PowerPoint), plateforme Google ;
- Maîtrise de l’environnement économique du Cameroun en général et des zones du projet en particulier ;
- Bonne capacité de rapportage.

Des plus, Qualités personnelles :

- Bonnes qualités relationnelles et de communication ;
- Excellentes capacités d’organisation et d’anticipation ;
- Capacité à travailler sous pression et à gérer plusieurs tâches en même temps ;
- Aptitude à travailler en équipe/réseau et capacité à travailler de manière indépendante lorsque cela est nécessaire ;
- Intégrité professionnelle, discrétion, ponctualité rigueur ;
- Capacité d’adaptation, patience, autonomie, flexibilité et ouverture d’esprit ;
- Capacité d’apprendre et à partager.

Honoraires : Montant brut Total (homme/jour) : **20 000FCFA**

4.1.2 Termes de Référence B- Expert(e)s formation en création micro entreprise

Projet ELLE – Entreprenariat Local et Leadership féminin pour l’Egalité des chances
CSO-LA/ 2019 /412-889

Identification du poste

Intitulé du poste : **1.1.1.9 - Expert(e)s formation en création micro entreprise (A1)**

Durée : **240 hommes/jours ANNEE I**

Mission

Les **Consultant(e)s expert(e)s de formation en création micro entreprise** seront chargé du suivi des entrepreneur(se)s dans les zones cibles des différentes régions en accompagnant leurs activités génératrices de revenus dans les différentes phases : conception, formation, accompagnement et orientation, création, légalisation et suivi des micro entreprises.

A ce titre, ils/elles seront chargé des différentes phases prévues dans le cadre du projet, notamment :

- Conduite de l’étude de marché dans les zones cibles pour la définition des 6 filières innovantes pour la création des micro-entreprises ;
- Formation des bénéficiaires (sessions de formation théorique et pratique –techniques spécifiques- dans chaque commune au profit de 360 femmes et jeunes) ;
- Participation au comité d’évaluation pour la sélection des micro-projets innovants à soutenir;
- Participation à l’animation des centres d’incubation y inclus le coaching et suivi au profit des entrepreneuses (suivi de la filière productive et commercialisation des produits, optimisation de l’organisation du travail et en général, contribuer à la conception et l’exécution du plan d’affaires de la micro entreprise).

Les différent-e-s expert-e-s actives/tifs dans les différentes régions seront coordonnées par le *Responsable des expertes de formation en création de micro-entreprise* en contact étroit avec les Point Focaux régionaux et la DG du projet. A ce titre le/a consultant(e) expert retenu pour ce poste sera chargé de :

- Coordination de l’étude de marché réalisée ;
- Consolidation/finalisation curricula formatifs et « Guide simplifié du créateur(trice) d’entreprise »
- Coordination de la formation des bénéficiaires ;
- Suivi de l’évaluation pour la sélection des micro-projets innovants à soutenir ;
- Coordination des centres d’incubation régionaux y inclus suivi et coaching des entrepreneur(se)s dans les zones cibles des différentes régions.

Profil

Les **Consultant(e)s expert(e)s de formation en création micro entreprise** doivent démontrer des compétences et des expériences dans le secteur concerné selon les qualifications requises, notamment :

- Bac+ 3 en sciences de gestion et commerce, sciences sociales, socio économie, gestion des projets ou qualification similaire ou diplôme d’études secondaires ou autre diplôme accompagné d’une expérience professionnelle et/ou académique spécifique(s) dans le secteur;
- Compétences en développement des micro-entreprises ;
- Expérience dans l’accompagnement en matière de création d’entreprises (textes de base, encadrement fiscal, formalisation, business plan, recherche de financement) ;
- Maîtrise du cadre légal et institutionnel des PME et de l’économie sociale et solidaire ;
- Expérience dans les projets de développement et avec les Organisations de la Société Civile ;
- Compétences en formation des adultes (maîtrise de l’APC, andragogie) ;
- Maîtrise de l’environnement économique du Cameroun en général et des zones du projet en particulier ;
- Maîtrise du marché financier camerounais ;
- Maîtrise des enjeux des chaînes de valeur ;
- Maîtrise des guichets de financements des micros projets et procédures de demandes de fonds (canevas,

Projet ELLE – Entrepreneuriat Local et Leadership féminin pour l’Egalité des chances CSO-LA/ 2019 /412-889

- délais, documents nécessaires etc.) ;
- Maîtrise de l’outil informatique et des outils basiques de la suite Microsoft Office (notamment MS Word, MS Excel, MS Access, MS Outlook et MS PowerPoint), plateforme Google ;
- Bonne capacité de rapportage.

De plus, qualités personnelles :

- Bonnes qualités relationnelles et de communication ;
- Excellentes capacités d’organisation et d’anticipation ;
- Capacité à travailler sous pression et à gérer plusieurs tâches en même temps ;
- Aptitude à travailler en équipe/réseau et capacité à travailler de manière indépendante lorsque cela est nécessaire ;
- Intégrité professionnelle, discrétion, ponctualité et rigueur ;
- Capacité d’adaptation, patience, autonomie, flexibilité et ouverture d’esprit ;
- Capacité d’apprendre et de partager.

Honoraires : Montant brut Total (homme/jour) : **20 000FCFA**

4.1.3 Termes de Référence C- Expert(e)s Centres d’incubation régionaux

Identification du poste

Intitulé du poste : **1.1.1.10 - Expert(e)s Centres d’incubation régionaux (A1)**

Durée : **60 hommes/jours ANNEE I**

Mission

Les **Consultant(e)s expert(e)s de Centres d’incubation régionaux (A1)** seront chargé principalement de l’animation des Centres d’incubation régionaux dans les trois régions cibles.

Concrètement, leurs tâches consisteront à :

En coordonnant chaque action avec la DG du projet et avec son/a superviseur, les Consultant(e)s sont responsables de :

- Contribuer à la réalisation de l’étude préliminaire de marché ;
- Participer au comité d’évaluation des micro-projets innovants à soutenir ;
- Coordonner l’animation des centres d’incubation dans les trois régions, y inclus à travers la mobilisation des experts dont les porteur(se)s de projets ont besoin en s’assurant de la formation continue de toutes les porteur(se)s inclus(e)s dans le projet.

Profil

Les **Consultant(e)s expert(e)s de Centres d’incubation régionaux (A1)** doivent démontrer des compétences et des expériences dans le secteur concerné selon les qualifications requises, notamment :

- Bac+ 3 en sciences de gestion et commerce, sciences sociales, gestion des projets ou qualification similaire ou diplôme d’études secondaires ou autre diplôme accompagné d’une expérience professionnelle et/ou académique spécifique(s) dans le secteur ;
- Compétences en développement des micros entreprises ;
- Expérience dans l’accompagnement en matière de création d’entreprises (textes de base, encadrement fiscal, formalisation, business plan, recherche de financement) ;
- Maîtrise du cadre légal et institutionnel des PME et de l’économie sociale et solidaire ;
- Expérience dans les projets de développement portés et avec des Organisations de la Société Civile
- Compétences en formation des adultes (maîtrise de l’APC, andragogie) ;

Projet ELLE – Entreprenariat Local et Leadership féminin pour l’Egalité des chances
CSO-LA/ 2019 /412-889

- Maîtrise de l’environnement économique du Cameroun en général et des zones du projet en particulier ;
- Maîtrise du marché financier camerounais ;
- Maîtrise des enjeux des chaînes de valeur ;
- Maîtrise des guichets de financements des micros projets et procédures de demandes de fonds (canevas, délais, documents nécessaire)
- Maîtrise de l’outil informatique et des outils basiques de la suite Microsoft Office (notamment MS Word, MS Excel, MS Access, MS Outlook et MS PowerPoint), plateforme Google
- Bonne capacité de rapportage.

De plus, qualités personnelles :

- Bonnes qualités relationnelles et de communication ;
- Excellentes capacités d’organisation et d’anticipation ;
- Capacité à travailler sous pression et à gérer plusieurs tâches en même temps ;
- Aptitude à travailler en équipe/réseau et capacité à travailler de manière indépendante lorsque cela est nécessaire
- Intégrité professionnelle, discrétion, ponctualité et rigueur ;
- Capacité d’adaptation, patience, autonomie, flexibilité et ouverture d’esprit ;
- Capacité d’apprendre et de partager.

Honoraires : Montant brut Total (homme/jour) : **20 000 FCFA**

4.1.4 Termes de Référence D- Expert(e)s Crédit et Services Financiers

Identification du poste

Intitulé du poste : **1.1.1.11 - Expert(e)s crédit et services financiers (A1)**

Durée : **128 hommes/jours ANNEE I**

Mission

Les **Consultant(e)s Expert(e)s Crédit et Services Financiers(A1)** seront chargés du suivi des potentiel(le)s entrepreneur(se)s dans les zones cibles des différentes régions dans le domaine particulier de l’accès au crédit et aux services financiers.

Concrètement, leurs tâches consisteront à :

En coordonnant chaque action avec la DG du projet et avec son/a superviseur, les Consultant(e)s sont responsables de :

- Contribuer à la réalisation de l’étude de marché préliminaire ;
- Participer au comité d’évaluation pour la sélection des micro-projets innovantes à soutenir ;
- Suivre et former les porteur(se)s de projets sur la recherche des financements ;
- suivre l’évolution de l’environnement financier à travers la mise à disposition d’un fichier de contacts des guichets de financement pertinents;
- Participation à l’animation des centres d’incubation y inclus le coaching et suivi au profit des entrepreneur (se)s dans la réponse aux appels à subvention ou la demande des micro-crédits.

Profil

Les **Consultant(e)s Expert(e)s Crédit et Services Financiers(A1)** doivent démontrer d’avoir des compétences et des expériences dans le secteur concerné selon les qualifications requises, notamment :

Projet ELLE – Entreprenariat Local et Leadership féminin pour l’Egalité des chances
CSO-LA/ 2019 /412-889

- Bac+ 3 en sciences de gestion économie, commerce ou qualification similaire ou diplôme d'études secondaires ou autre diplôme accompagné d'une expérience professionnelle et/ou académique spécifique(s) dans le secteur ;
- Compétences en développement des micros entreprises ;
- Expérience dans l'accompagnement en matière de création d'entreprises (textes de base, encadrement fiscal, formalisation, business plan, recherche de financement) ;
- Connaissance du cadre légal et institutionnel des PME et de l'économie sociale et solidaire;
- Expérience dans les projets de développement portés et avec des Organisations de la Société Civile
- Compétences en formation des adultes (maîtrise de l'APC, andragogie) ;
- Maîtrise de l'environnement économique du Cameroun en général et des zones du projet en particulier ;
- Maîtrise du marché financier camerounais ;
- Maîtrise des enjeux des chaînes de valeur ;
- Maîtrise des guichets de financements des micros projets et procédures de demandes de fonds (canevas, délais, documents nécessaire) ;
- Maîtrise de l'outil informatique et des outils basiques de la suite Microsoft Office (notamment MS Word, MS Excel, MS Access, MS Outlook et MS PowerPoint), plateforme Google ;
- Bonne capacité de rapportage.

De plus, qualités personnelles :

- Bonnes qualités relationnelles et de communication ;
- Excellentes capacités d'organisation et d'anticipation ;
- Capacité à travailler sous pression et à gérer plusieurs tâches en même temps ;
- Aptitude à travailler en équipe/réseau et capacité à travailler de manière indépendante lorsque cela est nécessaire
- Intégrité professionnelle, discrétion, ponctualité rigueur ;
- Capacité d'adaptation, patience, autonomie, flexibilité et ouverture d'esprit ;
- Capacité d'apprendre et à partager.

Honoraires : Montant brut Total (homme/jour) : 20 000 FCFA

5. Méthodologie et critères de sélection

5.1. Méthode de sélection :

La commission d'évaluation établira une liste des candidat(e)s ayant répondu à l'appel aux candidatures en fonction de leur qualification eu égard à la nature du poste et, si nécessaire, invitera les profils retenus à un entretien de travail en personne. Les meilleur(e)s qualifié(e)s seront invité(e)s à finaliser le contrat.

Projet ELLE – Entreprenariat Local et Leadership féminin pour l'Egalité des chances
CSO-LA/ 2019 /412-889

5.2. Critères d'évaluation :

L'évaluation des candidatures sera fondée sur les critères suivants : Respect de qualifications requises (voir p.4) ; Expérience professionnelle dans les secteurs concernés ; Forte motivation à s'engager pour l'attente des objectifs du projet.

6. Procédure d'application : composition du dossier de candidature

- Une lettre de motivation adressée à la DG du projet ;
- Une photocopie non certifiée du diplôme le plus élevé ;
- Un curriculum vitae bien détaillé ;
- Une photocopie non certifiée de la CNI ;
- Autres documents attestant que le/a candidat(e) est apte à conduire la mission.

7. Dépôt des dossiers

Les dossiers sont à envoyer en format électronique aux adresses ci-dessous mentionnés au plus tard le 31 janvier 2021 à 23h59 :

- mathieu_foka@cipcre.org
- cornaglia@arcsculturesolidali.org

Les candidat(e)s devront mentionner dans l'objet du courriel: «**RECRUTEMENT DES EXPERT(E)S POUR LE COMPTE DE LA MISE EN ŒUVRE DU PROJET « ELLE - ENTREPRENARIAT LOCAL ET LEADERSHIP FÉMININ POUR L'ÉGALITÉ DES CHANCES » CSO-LA/ 2019/412-889-POSTE(S) pour le(s)quel(s)LE / LA CANDIDAT (E) POSTULE**».

NB : Les candidatures féminines sont encouragées.

Fait à Bafoussam, le 04/01/2021

La Direction Générale du Projet ELLE

Adèle CORNAGLIA
Coordinatrice du Projet
ARCS Culture Solidali




Adèle Cornaglia
Coordinatrice de Projet
ARCS Culture Solidali

Mathieu FOKA
Co-coordonateur du Projet
CIPCRE

